

Temeljem odredbi Zakona o radu (93/14, 127/17, 98/19), Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15, 131/17) i javno provedenog natječaja objavljenog u „Narodnim Novinama“ broj 125/2019 od 20. prosinca 2019. godine, **Medicinski fakultet u Splitu**, Šoltanska 2, OIB:02879747067, (dalje: Poslodavac), zastupan po dekanu prof. dr. sc. Anti Tonkiću i izv. prof. dr. sc. Zenon Pogorelić, dr. med., Žnjanska 12, 21000 Split, OIB: 39916184838 ,(dalje: Zaposlenik) sklapaju sljedeći:

UGOVOR O RADU **na neodređeno vrijeme**

Članak 1.

Ovim se ugovorom zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu između Poslodavca i Zaposlenika u znanstveno-nastavnom zvanju i na radnom mjestu izvanrednog profesora.

Članak 2.

Zaposlenik se zapošljava na radnom mjestu I. vrste – izvanredni profesor za znanstveno područje biomedicine i zdravstva, polje kliničke medicinske znanosti, grana kirurgija, na Katedri za kirurgiju, pa se utvrđuje koeficijent složenosti poslova 2,037, uvećan za 15% radi stečenog akademskog stupnja doktora znanosti.

Za svaku navršenu godinu radnog staža koeficijent složenosti poslova se uvećava za 0.5%.

Zaposlenik započinje s radom dana 4. svibnja 2021. godine te na taj dan ima evidentirani staž pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje u trajanju od 16 godina, 2 mjeseca i 19 dana.

Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 3. ovog ugovora obavljati na Medicinskom fakultetu u Splitu.

Članak 4.

Redoviti radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorima i ostalim važećim propisima iz područja rada.

Članak 5.

Zaposlenik će raditi u nepunom radnom vremenu od 2 sata dnevno.

Članak 6.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora propisuje se sukladno važećim zakonskim propisima.

Članak 7.

Ovaj ugovor Poslodavac i Zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i Zaposlenik dužni su držati se otkaznih rokova iz Zakona o radu i važećih zakonskih propisa, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 8.

Za obavljanje poslova iz članka 3. ovog ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će Zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću.

Za promjenu platnog razreda, koeficijenta ili dodatka Zaposlenici će se izdati dodatak ugovora o radu.

Poslodavac je dužan Zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 9.

Rad Zaposlenika izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa Zaposlenikovim redovitim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti fakulteta samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 10.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili pravilnika o radu kojima se reguliraju pitanja iz radnog odnosa, primijeniti će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom i/ili drugim propisima, primijenit će se ono pravo koje je za Zaposlenika najpovoljnije.

Članak 11.

Ovaj ugovor sklopljen je u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a Zaposlenik jedan (1) primjerak.

Klasa: 112-02/21-01/0001

Ur. broj: 2181-198-04-04-21-0005

U Splitu, 4. svibnja 2021. godine

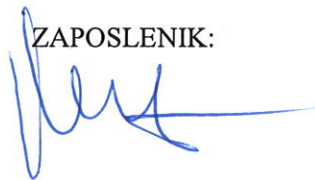
ZA POSLODAVCA

Dekan



prof. dr. sc. Ante Tonkić

ZAPOSLENIK:



izv. prof. dr. sc. Zenon Pogorelić, dr. med.